

Profielschets lid raad van toezicht TriVia

TriVia is een vereniging van basisscholen met een christelijke identiteit. Wij bieden onderwijs dat leerlingen zo vormt, dat zij op hun unieke manier van betekenis zijn voor de wereld om hen heen.

De raad van toezicht houdt vanuit de binnen TriVia gedeelde waarden toezicht op de realisatie van de missie van TriVia, met maatschappelijke betrokkenheid en transparantie richting iedereen die met TriVia verbonden is.

Wie we zoeken

We zoeken toezichthouders die onze missie delen, kritisch kunnen meedenken en bijdragen aan een professionele, open en lerende raad van toezicht.

Algemene competenties

Toezicht houden vanuit waarden

- Je onderschrijft de christelijke grondslag en de doelstelling van TriVia;
- je voelt je verbonden met onze missie en kernwaarden;
- je begrijpt wat deze waarden betekenen voor het onderwijs in onze scholen.

Formele eisen & ervaring

- Je hebt minimaal hbo-werk- en denkniveau;
- je hebt affiniteit met onderwijs en onze identiteit;
- je bent onafhankelijk en hebt geen conflicterende belangen;
- je woont of werkt bij voorkeur in de regio van onze scholen;
- je hebt tijd, betrokkenheid en een brede maatschappelijke blik;
- je hebt bestuurlijke of toezichthoudende ervaring en strategisch inzicht;
- je kunt kritisch analyseren, hoofd- en bijzaken scheiden en risico's inschatten;
- je begrijpt de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers;
- je hebt een relevant netwerk en inzicht in maatschappelijke en politieke ontwikkelingen;
- je kunt de bestuurder adviseren en als klankbord optreden.

Houding & gedrag

- Je bent integer, representatief, sensitief, kritisch, zorgvuldig en betrouwbaar;
- je staat voor transparantie en goede governance;
- je houdt de balans tussen betrokkenheid en professionele afstand;
- je reflecteert op je eigen rol en draagt bij aan een lerende raad van toezicht;
- je werkt proactief, besluitvaardig en bent samenwerkingsgericht;
- je hebt hart voor de mensen die het onderwijs maken en hun ontwikkeling;
- je blijft jezelf en de raad van toezicht ontwikkelen via scholing en intervisie;
- je bent kerkelijk meelevend binnen een protestants-christelijke gemeenschap en lid van de vereniging.

Specifieke competenties

De raad werkt met commissies. Wij zijn op zoek naar nieuwe leden voor de raad van toezicht met specifieke competenties voor de remuneratiecommissie en auditcommissie.

Remuneratiecommissie – specifieke competenties

- ervaring met werving, selectie en beoordelingsgesprekken;
- kennis van beloning en beoordeling van bestuurders in de semipublieke sector;
- interesse in ontwikkelingen rond governance en beloning in het onderwijs.

Auditcommissie – specifieke competenties

- basiskennis van financiële vraagstukken;
- inzicht in risicobeheersing en controlesystemen;
- ervaring met financiële administratie of accounting, bij voorkeur in het (semi)publieke domein.

Bezoldiging

We geloven in een professioneel functionerende raad van toezicht die zijn rollen als toezichthouder, werkgever en sparringpartner goed vervult en zich blijft ontwikkelen.

Leden ontvangen de maximale vrijwilligersvergoeding.